

**BEZIERS**

**DU 20 SEPTEMBRE 2017  
AU 7 MARS 2018**

SOUS RESERVE D'HABILITATION

**Dates à retenir**

- Information collective:  
07/09/2017 à 9h30
- Dépôt des dossiers d'inscription: 07/09/2017
- Entretien individuel de sélection : 07/09/2017
- Début de formation :  
20/09/2017
- Fin de formation:  
07/03/2018

**Tarifs**

2495 €

**Renseignements**

CEMEA Occitanie  
Antenne de Béziers

49 rue du Père Pierre  
34500 BEZIERS

04 67 93 72 07

beziers@cemea-occitanie.org

www.cemea.r.org

Le CQP animateur périscolaire est une formation qualifiante, de niveau V, qui prépare à l'encadrement pédagogique des accueils d'enfants sur les temps péri et extra scolaires.

Dans le domaine des loisirs et de l'accueil des enfants, autour du temps scolaire, les associations ont développé différentes réponses qui correspondent aux besoins de garde, de loisirs et d'éducation des enfants.

**L'emploi**

L'animateur périscolaire est un salarié à temps partiel travaillant le plus souvent de 15 à 20 heures par « semaine scolaire » avant ou après la classe, parfois pendant la pause méridienne. Il met en oeuvre des animations et des démarches pédagogiques adaptées au cadre de l'accueil périscolaire et aux rythmes des enfants. L'animateur périscolaire est amené à travailler avec les parents et les enseignants.

**Le public concerné**

Cette formation est ouverte aux salariés, qui souhaitent se qualifier, aux demandeurs d'emploi, ainsi qu'aux personnes en reconversion professionnelle.

Le CQP peut être une première marche décisive d'accès à une qualification professionnelle.

**Les + de cette formation**

- + Une première marche décisive d'accès à une qualification professionnelle.
- + L'alternance de la formation: 217 h de formation en centre et 217h en entreprise
- + Une formation individualisée pour répondre aux besoins de chaque stagiaire



## La formation

Notre projet de formation est fondé sur les principes de l'éducation Notre démarche privilégie les méthodes actives qui placent les stagiaires en situation d'activités, de projet et de coopération.

## Contenu

La formation dure 6 mois, avec un démarrage en septembre, pour 434 h (217 h en centre, 217 h en entreprise).

Les modules travaillés sont:

Module 1 : Maîtriser la spécificité des temps d'accueil périscolaires

Module 2 : Préparer un projet d'animation de loisirs pour des publics enfants

Module 3: Maîtriser les outils et les techniques nécessaires à la mise en oeuvre d'actions d'animation

## L'inscription

Condition d'accès : Avoir 17 ans et un projet professionnel cohérent avec la formation. Aucun diplôme n'est requis

Pièces à fournir pour l'inscription : une photocopie de votre pièce d'identité, une photo d'identité, une lettre de motivation, un curriculum vitae, la fiche de prescription pour les demandeurs d'emploi.

## Le financement de la formation

Tarif : 2495€ pour 217 h de formation en centre et 217h en entreprise

Les stagiaires peuvent bénéficier:

- D'un plan de formation employeur

- D'une période de professionnalisation

- D'un congé individuel de formation

- Du compte personnel de formation

- D'un plan de professionnalisation

Si vous êtes demandeur d'emploi, la formation peut être prise en charge dans le cadre du programme régional de formation.

Contactez nous pour plus de renseignements.

### Pour les CEMEA, exercer les métiers de l'animation, c'est :

Participer à la transformation des personnes, des groupes et des organisations.

Favoriser le développement des liens sociaux.

Agir pour l'autonomie des personnes et des groupes.

Soutenir la transformation des dynamiques des territoires.

Contribuer au développement du bénévolat et de la vie associative.

Aider les personnes et les groupes à interroger leurs références, leurs habitudes, leurs représentations.

Agir pour le développement des pratiques culturelles de tous,

Sensibiliser les personnes au vivre ensemble et à l'interculturel.

### Les CEMEA s'engagent sur une charte de qualité:

Une conception et une pratique de la formation en alternance

L'utilisation de méthodes d'éducation active

La valorisation du rôle du groupe de personnes en formation

L'aide au développement d'une identité professionnelle et d'un projet professionnel

La mise en œuvre de parcours de formation et de suivis personnalisés

La cohérence des équipes pédagogiques

L'attention à la qualité du cadre matériel des formations

La mise en place de démarches d'accompagnement culturel durant la formation